

Bosch Groupi

äripartnerite tegevusjuhend

SISSEJUHATUS

Meie eesmärk on parandada inimeste elukvaliteeti ning kaitsta praeguste ja tulevaste põlvkondade tuluallikaid, tegutsedes majanduslikult, ökoloogiliselt ja sotsiaalselt vastutustundlikult. See vastutus on integreeritud väärtusena meie missiooni juhtlausesse „Meie oleme Bosch“. Meie säästlik ja vastutustundlik tegevus toob kasu ühiskonnale ning keskkonnale.

Bosch on pühendunud rahvusvaheliselt tunnustatud inimõiguste ja sotsiaalsete standardite järgimisele kogu väärtusahelas. Meie äripartneritel on nende eesmärkide saavutamisel märkimisväärne roll. Meie arvates on eetiliste väärtuste ja jätkusuutlike tavade ühine väärtustamine nende suhete alustalaks.

Käesolevas dokumendis kirjeldatud sotsiaalsed ja keskkonnaalased õigusaktid ja tavad põhinevad ÜRO üleilmse kokkuleppe kümnel põhimõttel, rahvusvahelisel inimõiguste koodeksil, ILO tööalaste aluspõhimõtete ja põhiõiguste deklaratsioonil, ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõtetele ning OECD suunistel rahvusvahelistele ettevõtjatele.

Käesoleva tegevusjuhendi nõuded ja põhimõtted on lahutamatu osa lepingulistest kohustustest ning koostööst meie äripartnerite ja Boschi vahel. Sellest tulenevalt kohustuvad meie äripartnerid järgima ja edendama käesolevas tegevusjuhendis esitatud põhimõtteid ning pakkuma oma töötajatele sel eesmärgil korrapärast ja asjakohast koolitust. Käesoleva tegevusjuhendi sisu kehtib täies ulatuses ka tarnijate ja muude kolmandate isikute suhtes, keda meie äripartnerid kasutavad Boschiga sõlmitud lepingute täitmiseks. Seetõttu peavad meie äripartnerid lisama käesoleva tegevusjuhendi sisule vastavad nõuded oma vastavatesse lepingutesse. Eeldame, et nad teevad kõik endast oleneva, et kohustada vastavalt sellele oma tarnijaid ja teisi kolmandaid osapooli.

ÕIGUSKINDLUSE PÕHIMÕTE

Bosch järgib kõigis Bosch Groupi tegevustes, meetmetes, lepingutes ja muudes tavades range seaduslikkuse põhimõtet ning eeldab seda ka oma äripartneritelt. See hõlmab maksude ja tollimaksude tasumist, ausa konkurentsi ja konkurentsiseaduste järgimist, korruptsiooni ja rahapesu keelustamist, intellektuaalomandiõiguse järgimist, kõigi vajalike ametlike lubade saamist, ekspordikontrolli eeskirjade järgimist ning kolmandate isikute seaduslike

õiguste ning sotsiaal- ja keskkonnastandardite kaitsmise seaduste mitte rikkumist.

SOTSIAALSED STANDARDID

Inimõigused

Eeldame, et meie äripartnerid austavad ja kaitsevad aktiivselt rahvusvaheliselt tunnustatud inimõigusi. Selle aluseks on ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõtted. See hõlmab kohalike kogukondade, põlisrahvaste ja inimõiguste kaitsjate kaitset.

Lapstööjõud

Meie äripartnerid kohustuvad võtma tööle ainult isikuid, kes on tööturule sisenemiseks ametlikus miinimumeas, mis on sätestatud töökohariigi õigusaktides, ning mitte lubama lapstööjõu kasutamist. Järgitakse ILO konventsiooni nr 138 töölevõetava isiku vanuse alammäära kohta ja nr 182 lapsele sobimatu töö ja muu talle sobimatu tegevuse viivitamatu keelustamise kohta. Lisaks sellele kohustuvad meie äripartnerid järgima ja austama laste väärikust ja õigusi.

Sunnitöö

Eeldame, et meie äripartnerid lükkavad rangelt tagasi igasuguse sunnitöö, mis hõlmab muu hulgas inimkaubandust, piinamist, orjapidamist või igasuguses muus vormis sunnitööd. Tuleb austada ja järgida vabalt valitud töökoha põhimõtet.

Ühinemisvabadus

Meie äripartnerid peavad austama töötajate põhiõigust moodustada vabalt valitud ametiühinguid ja nendega liituda. Ametiühingusse või töötajate esindusorganisse kuulumine ei ole põhjus õigustamatuks diskrimineerimiseks. Seaduslike sätete raames ja kooskõlas ILO konventsiooniga nr 98 lubatakse kasutada kollektiivläbirääkimiste õigust töötingimustega seotud vaidluste lahendamiseks ja streigiõigust.

Võrdsed võimalused ja võrdne kohtlemine

Eeldame, et meie äripartnerid ei tolereeri mis tahes liiki diskrimineerimist, olgu see siis nahavärvi, etnilise päritolu, soo, vanuse, rahvuse, sotsiaalse tausta, puude, seksuaalse sättumuse, usulise kuuluvuse, ideoloogia või poliitilise ja ametiühingulise tegevuse alusel. Sama kehtib mis tahes vormis ahistamise kohta. Võrreldavate nõuete ja ülesannete puhul kohaldatakse sõltumata soost võrdväärse töö eest võrdse tasu maksmise põhimõtet. Järgida tuleb ILO konventsioone.

Õiglased töötingimused

Meie äripartnerid kohustuvad vastavalt kehtivatele ILO konventsioonidele järgima õigust õiglastele töötingimustele. See hõlmab palka ja sotsiaalseid hüvitisi, mis on võrdsed või suuremad kui riiklike või piirkondlike ametiasutuste, õiguslike normide või muude tööalaste kokkulepete poolt ette kirjutatud. Lisaks tööaega, pause ja puhkust käsitlevatele kehtivatele eeskirjadele

tuleb järgida ka vastavate riikide seadusesätteid miinimumpalga osas.

Töötervishoid ja tööohutus

Meie äripartnerid järgivad vähemalt riiklikke tööohutus- ja hügieenistandardeid ning võtavad asjakohaseid meetmeid töötervishoiu ja tööohutuse nõuete täitmiseks, et tagada tervislikud töötingimused. Lisaks sellele peavad meie äripartnerid, kes on samuti tootjad, kaaluma töötervishoiu ja tööohutuse (TTO) juhtimissüsteemi rakendamist ja edendamist vastavalt standardile ISO 45001 või tööstusharule vastavale TTO juhtimissüsteemile ning võtma asjakohased meetmeid TTO juhtimissüsteemi eesmärkide saavutamiseks.

Kaitse väljatõstmise ja maa äravõtmise eest

Meie äripartnerid kohustuvad hoiduma ebaseaduslikest väljatõstmistest. Samuti hoiuduvad nad maa, metsa ja veekogude ebaseaduslikust äravõtmisest nende omandamise, arendamise või muu kasutamise teel.

Era- või avaliku sektori turvapersonali kasutamine

Meie äripartnerid kohustuvad hoiduma era- või avaliku sektori turvatöötajate palkamisest või kasutamisest, kui ettevõttepoolse juhendamise või kontrolli puudumise tõttu on oht, et rikutakse piinamise ning muu julma, ebainimliku või inimväärikust alandava kohtlemise keeldu, ohustatakse elu või tervist või rikutakse ühinemisvabadust.

KESKKONNANÕUDED

Keskkonnakaitse

Kooskõlas ettevaatuspõhimõttega kohustuvad meie äripartnerid tegema kõik endast oleneva, et minimeerida riske inimestele ja keskkonnale ning kaitsta toiduainete tootmise aluseks olevaid loodusvarasid. Kõik protsessid, tegevuskohad ja tootmisvahendid, mida meie äripartnerid kasutavad, peavad vastama kehtivatele seadusest tulenevatele keskkonnakaitse-nõuetele ja -standarditele. Meie äripartnerid, kes on ka tootjad, kohustuvad võtma kasutusele ja edendama keskkonnajuhtimissüsteemi vastavalt standardile ISO 14001 või tööstusharule sobivat keskkonnajuhtimissüsteemi. Samuti on äripartnerid kohustatud võtma meetmeid standardi ISO 14001 eesmärkide saavutamiseks asjakohasel viisil.

Kliimameetmed

Eeldame, et meie äripartnerid osalevad järjepidevalt ja aktiivselt kliimameetmetes, näiteks suurendades energiatõhusust või tootes või hankides energiat taastuvatest energiaallikatest. Nad peavad esitama läbipaistva ülevaate oma CO₂ heitkogustest ja seadma ambitsioonikad CO₂ heite vähendamise eesmärgid.

Vee tarbimine ja kvaliteet

Meie äripartnerid kohustuvad kasutama vett nõuetekohase hoolsusega. Piirkondades, kus on veepuudus, peavad nad minimeerima vee tarbimist ning tagama juurdepääsu

joogiveele ja kanalisatsioonile. Kindlaks tuleb määrata reovee kvaliteedistandardid ja nende täitmist tuleb kohaldatavate õigusnormide ja regulatiivsete nõuete raames kontrollida.

Õhu ja mulla kvaliteet

Meie äripartnerid peavad miinimumprogrammi raames järgima kehtivaid seadusesätteid ja kohalike ametiasutuste nõudeid.

Materjalide ja jäätmete kõrvaldamine

Eeldame oma äripartneritelt, et nad vähendavad oma tegevuse võimalikku mõju keskkonnale ja kasutavad ressursse säästlikult. Materjale tuleb võimalikult palju taaskasutada. Jäätmete puhul järgivad meie äripartnerid põhimõtet, et kõigepealt välditakse jäätmeid, seejärel võetakse need ringlusse ja lõpuks kõrvaldatakse. Meie äripartnerid peavad järgima vähemalt kehtivaid seadusesätteid ja ametiasutuste nõudeid.

Probleemsed ained

Meie äripartnerid on kohustatud järgima materjalide vastavuse reegleid, st seadusest tulenevaid ainete keelde, piiranguid ja deklareerimismõudeid, kehtivaid standardeid ning Boschi normi N2580 ainete keelustamise ja deklareerimise kohta. Eelkõige tähendab see elavhõbedat sisaldavate toodete tootmise keelu järgimist, elavhõbeda ja elavhõbedaühendite kasutamise keeldu tootmisprotsessides ja

elavhõbedasisaldusega jäätmete käitlemist vastavalt Minamata konventsioonile, teatavate püsivate orgaaniliste saasteainete Stockholmi konventsioonis määratletud kemikaalide tootmise ja kasutamise keeldu ning ohtlike jäätmete ekspordi keeldu vastavalt Baseli konventsioonile.

ÄRISUHTED

Huvide konflikti vältimine

Eeldame, et meie äripartnerid teevad otsuseid objektiivsetel kaalutlustel ja ei juhindu väärtalt isiklikest huvidest. Äripartner, kes saab teadlikuks võimalikust huvide konfliktist, peab võtma ettevõttesisesed meetmed selliste konfliktide kõrvaldamiseks ja teavitama viivitamata Boschi.

Vaba konkurents

Meie äripartnerid on kohustatud järgima ausa konkurentsi reegleid ja täitma kõiki kehtivaid õigusakte. Samuti peavad nad hoiduma kartellide moodustamisest või kooskõlastatud tegevusest, mille eesmärk on tahtlikult või juhuslikult vältida, piirata või moonutada konkurentsi, nagu on määratletud monopolivastastes õigusaktides, või kuritarvitada turgu valitsevat seisundit.

Korruptsioon

Meie äripartnerid nõustuvad järgima kohaldatavaid korruptsioonivastaseid seadusi. Eelkõige peavad nad tagama, et nende partnerid, alltöövõtjad või esindajad ei paku, luba ega anna eeliseid Bosch Groupi partneritele

eesmärgiga saada leping ega ei osuta neile muul moel eelistatud kohtlemist äritegevuse käigus. Samad reeglid kehtivad kolmandate isikutega sõlmitud kokkulepete suhtes, mis on sõlmitud seoses Boschiga sõlmitud lepinguga.

Rahapesu

Meie äripartnerid peavad järgima rahapesu tõkestamise seadusi ja täitma nõuetekohaselt oma aruandluskohustust.

Konflikte põhjustavad mineraalid

Eeldame, et meie äripartnerid hoiduvad igasugusest tegevusest, mis otseselt või kaudselt aitab kaasa relvastatud rühmituste rahastamisele. Selleks peavad nad järgima Bosch Groupi konflikte põhjustavate toorainete poliitikat ning konfliktsete toorainete suhtes kohaldatavaid seadusesätteid.

Andmekaitse ja andmeturve

Meie partnerid kohustuvad rakendama õigust informatsioonilisele enesemääramisele, isikuandmete privaatsust ning kogu äriteabe ja isikuandmete turvalisust kõikides äriprotsessides vastavalt seadusesätetele ja kohaldatavatele eraelu puutumatust ja andmeturvet käsitlevatele seadustele.

Tolli- ja ekspordikontrolli eeskirjad

Meie äripartnerid kohustuvad järgima rahvusvahelisi tolli- ja ekspordikontrolli eeskirju ning peavad turvalise

tarneahela huvides jagama ennetavalt väliskaubandusega seotud teavet.

RIKKUMISEST TEATAMISE SÜSTEEM

Julgustame kõiki äripartnereid, nende töötajaid ja seotud osapooli teatama käesoleva tegevusjuhendiga seotud võimalikest juhtumitest ja rikkumistest. See aitab leevendada selliste rikkumiste tagajärgi ja ennetada selliseid rikkumisi tulevikus. Selleks peavad äripartnerid looma oma rikkumisest teatamise süsteemi või liituma kogu tööstusharu hõlmava süsteemiga. Boschile saab teatada e-posti või telefoni teel (vt allpoolt) või [Boschi rikkumisest teatamise süsteemi](#) kaudu. Meie äripartnerid peavad oma töötajaid sellisest rikkumisest teatamise võimalusest teavitama.

TEGEVUSJUHENDILE VASTAVUS

Nõuetele vastavuse kontroll

Bosch jätab endale õiguse astuda mõistlikke samme tegevusjuhendi järgimise kontrollimiseks. Äripartnerid peavad aktiivselt toetama kõiki võimalikke nõuetele vastavuse kontrole. Bosch võtab eelnevalt äripartneriga ühendust, et leppida kokku selliste kontrollide ulatus, aeg ja koht. Partner vastab päringutele ja teabenõuetele mõistliku aja jooksul ja kooskõlas kehtivates andmekaitse seadustes sätestatud nõuetega.

Parandusmeetmed

Rikkumised, eriti inimõiguste ja keskkonnaalaste kohustustega seotud

rikkumised, tuleb viivitamata lõpetada. Kui see ei ole lähitulevikus võimalik, peab äripartner viivitamata koostama ja ellu viima plaani selliste rikkumiste lõpetamiseks või minimeerimiseks. See plaan peab sisaldama konkreetset ajakava. Võetud meetmed dokumenteeritakse ja nende tõhusus vaadatakse üle. Võimaliku rikkumise korral peab äripartner võimalikke rikkumisi viivitamata uurima ja teavitama Boschi probleemi lahendamiseks võetud meetmetest.

Rikkumiste tagajärjed

Käesolevas tegevusjuhendis kirjeldatud kohustuste täitmata jätmine kujutab endast Boschi lepingu rikkumist ning Boschi ja äripartneri vahelise ärisuhte olulist kahjustamist. Äripartner teavitab Boschi mõistliku aja jooksul ettevõttesisestest meetmetest, mis on võetud edaspidiste rikkumiste vältimiseks. Kui äripartner neid kohustusi ei täida või ei võta mõistliku aja jooksul asjakohaseid parandusmeetmeid või kui tegevusjuhendi rikkumine on nii tõsine, et Boschilt ei saa mõistlikult oodata ärisuhte jätkamist, jätab Bosch endale õiguse – et see ei piiraks muid õigusi – lõpetada suhe ilma ette teatamata ja tühistada kõik sellega seotud lepingud või kokkulepped.

Robert Bosch GmbH

Jätkusuutlikkuse peakontor ja EHS (C/SE)

Postfach 10 60 50

70049 Stuttgart

Saksamaa

Telefon +49 711 811-0

Võimalikest rikkumistest teatamiseks kirjutage aadressil

compliance.management@de.bosch.com

Versioon 03/2022